



CODE OF CONDUCT

der VarioPark GmbH und ihrer Tochter- und/oder
Beteiligungsgesellschaften



Inhalt

Inhalt.....	2
Grundlagen.....	3
Nachhaltigkeit, Qualität und Umweltschutz	3
Wahrung der Menschenrechte	4
Arbeitssicherheit-, Gesundheits- und Brandschutz.....	4
Mindestlohn, Arbeitszeiten und Vereinigungsfreiheit.....	4
Interessenskonflikte	4
Bestechungs- und Korruptionsverbot	5
Abgabe von Steuern	5
Fairer Wettbewerb und Handel	5
Im- und Exportkontrollen	5
Geldwäsche	5
Sorgfaltspflicht hinsichtlich der Lieferkette	5
Umgang mit Vermögenswerten	6
Vertraulichkeit und Geheimhaltung.....	6
Datenschutz.....	6
Implementierung, Überwachung und Verantwortung	6
Unternehmenserklärung zur Einhaltung des Code of Conducts.....	7

Grundlagen

Umweltschutz, soziale Verantwortung und Unternehmensführung – nachhaltig ökologisch und ethisch Handeln ist längst nicht mehr nur ein Trend. Es ist ein Must-have mit hoher Relevanz für Unternehmen, Kommunen, Mitarbeitende und alle Stakeholder. Auch wir sehen uns als Projektentwickler moderner Gewerbeimmobilien einer ökologisch nachhaltigen Entwicklung verpflichtet und ESG ist bei VarioPark bereits heute eine gelebte Selbstverständlichkeit.

Die folgenden Anforderungen legen die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen fest, die das unternehmerische Handeln jedes Unternehmens der VarioPark-Gruppe leiten. Die Einhaltung dieses Code of Conduct soll die langfristigen Unternehmensinteressen fördern und eine rechtskonforme und gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung sicherstellen.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie unsere Werte teilen und die gesetzlichen Vorschriften und Bestimmungen sowie unseren Code of Conduct einhalten.

Die Einhaltung der nationalen und internationalen Gesetze ist dabei grundlegend und schließt ethische Werte wie Integrität, Fairness und Nachhaltigkeit ein.

Unsere Geschäftspartner sind verpflichtet, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln und den fairen Wettbewerb in allen Märkten zu schützen, indem sie geltende Gesetze über Kartellverbote und Wettbewerbsbeschränkungen einhalten.

Nachhaltigkeit, Qualität und Umweltschutz

Wir sind der Überzeugung, dass wirtschaftliches Wachstum nur dann möglich ist, wenn Umwelt, Soziales und Ökonomisches in Einklang stehen. Und danach handeln wir auch. Konsequenz, aber immer mit Blick auf sinnvolles Agieren.

„Echte“ Nachhaltigkeit bedeutet für uns zum Beispiel, dass VarioPark Projekte auf Langlebigkeit ausgelegt sind. Intelligente Grundrisse und flexible Raumkonzepte sind die Basis für immer wieder neue, variable Nutzungsmöglichkeiten vorhandener Flächen und Gebäude.

Bei unseren Gewerbeimmobilien legen wir besonderen Wert auf grünen Strom, alternative Mobilität, Ressourcenschonung, Energie- und Materialeffizienz sowie Mieterzufriedenheit.

Verwendete Produkte und erbrachte Leistungen müssen die vereinbarten Kriterien für Qualität und Sicherheit erfüllen und sicher nutzbar sein. Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, alle produktsicherheitsrechtlichen Vorschriften einzuhalten, insbesondere in Bezug auf Sicherheit, Kennzeichnung und Verpackung sowie den Einsatz gefährlicher Stoffe und Materialien.

Der Respekt und der Schutz von Menschenrechten, Lebewesen und der Natur sind für uns selbstverständlich. Wir optimieren systematisch den Umweltschutz entlang des gesamten Produktlebenszyklus unserer Gewerbeparks unter wirtschaftlichen Gesichtspunkten. Unser Ziel ist es, natürliche Ressourcen sparsam zu nutzen, Umweltbelastungen zu minimieren und Abfälle zu vermeiden. Wir streben nach langfristiger Reduzierung des Energieverbrauchs und kontinuierlicher Verbesserung der energiebezogenen Leistungen.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern entsprechendes Handeln, einschließlich der Einhaltung aller Umweltgesetze und -bestimmungen sowie dem Vermeiden umwelt- und



gesundheitsgefährdender Stoffe und Materialien. Unsere Geschäftspartner registrieren und deklarieren Stoffe gemäß den gesetzlichen Vorgaben oder lassen sie, wenn erforderlich, genehmigen.

Wahrung der Menschenrechte

Für die VarioPark GmbH ist die Achtung der Menschenrechte Grundlage aller Geschäftsbeziehungen. Unsere GeschäftspartnerInnen verpflichten sich, die Menschenrechte zu respektieren und jegliche Form von Zwangsarbeit und Kinderarbeit zu unterlassen.

Faire Arbeitsbedingungen, Keine Diskriminierung

Die VarioPark GmbH betrachtet ihre MitarbeiterInnen als großen Wert und schafft ein Arbeitsumfeld, das von Respekt und Toleranz geprägt ist. Jegliche Art von rechtswidriger Diskriminierung oder Belästigung wird verurteilt. MitarbeiterInnen dürfen nicht aufgrund ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Staatsangehörigkeit, sexueller Orientierung, sozialer Herkunft, Alter, körperlicher oder geistiger Einschränkungen, Familienstand, Schwangerschaft, Gewerkschaftszugehörigkeit oder politischer Überzeugung diskriminiert werden, sofern diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruhen. Unsere Personalpolitik fördert Chancengleichheit für alle Mitarbeiter und strebt die Schaffung eines inklusiven und respektvollen Arbeitsumfelds an, um das volle Potenzial unserer MitarbeiterInnen freizusetzen.

Arbeitssicherheit-, Gesundheits- und Brandschutz

Die VarioPark GmbH und ihre Geschäftspartner schaffen sichere Arbeitsplätze und gewährleisten eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung. Nationale Arbeitssicherheits-, Gesundheitsschutz und Brandschutzgesetze werden erfüllt.

Mindestlohn, Arbeitszeiten und Vereinigungsfreiheit

Die VarioPark GmbH und ihre Geschäftspartner stellen sicher, dass die Vergütung ihrer MitarbeiterInnen mindestens dem rechtlich gültigen Mindestlohn und die Arbeitszeiten den jeweiligen nationalen gesetzlichen Vorgaben entsprechen. Das Grundrecht aller MitarbeiterInnen, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden und ihnen beizutreten, wird anerkannt.

Interessenskonflikte

Die VarioPark GmbH sorgt dafür, dass persönliche Interessen nicht mit den Unternehmensinteressen kollidieren. Mitarbeiter werden ermutigt, ihre privaten Aktivitäten zu verfolgen, solange sie der Firma uneingeschränkt loyal bleiben. Bei der Arbeit konzentrieren sie sich ausschließlich auf die Unternehmensinteressen und meiden Aktivitäten, die diesen schaden könnten. Mitarbeiter nutzen weder ihre Position noch Unternehmensressourcen für persönliche Zwecke oder den Vorteil Dritter. Zur Vermeidung von Interessenkonflikten informieren sie ihren Vorgesetzten über potenzielle Konflikte.

Bestechungs- und Korruptionsverbot

Die VarioPark GmbH verurteilt Korruption und Bestechung strikt. Unlautere Geschäftspraktiken werden nicht toleriert. Geschäftspartner dürfen weder der VarioPark GmbH noch anderen Parteien Vorteile anbieten oder gewähren, die die Objektivität von Geschäftsentscheidungen beeinflussen könnten. Jegliche Zuwendungen an in- und ausländische Amtsträger sind untersagt. Dieses Korruptionsverbot gilt auch für Dritte.

Abgabe von Steuern

Die VarioPark GmbH betrachtet die pünktliche und korrekte Abgabe von Steuern als eine grundlegende Verpflichtung. Wir erkennen an, dass Steuern eine wesentliche Rolle bei der Finanzierung öffentlicher Dienstleistungen und Infrastrukturen spielen. Unser Unternehmen verpflichtet sich daher, alle Steuergesetze und -vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind, einzuhalten. Wir streben danach, Steuerhinterziehung und aggressive Steuervermeidungsstrategien zu vermeiden und handeln stets transparent und ethisch korrekt in Bezug auf unsere steuerlichen Verpflichtungen. Durch unser Engagement für die Einhaltung dieser Standards tragen wir aktiv zur Stabilität und Entwicklung der Gemeinschaften bei, in denen wir tätig sind.

Fairer Wettbewerb und Handel

Die VarioPark GmbH hält sich an alle nationalen und internationalen Handelskontroll- und Embargogesetze und verpflichtet sich zu einem fairen Verhalten gegenüber Geschäftspartnern, Wettbewerbern, Behörden und MitarbeiterInnen. Wir unterstützen den freien Wettbewerb und nehmen unsere Verantwortung in dieser Hinsicht offen und fair wahr. Wir lehnen jegliche unlauteren oder wettbewerbswidrigen Praktiken, wie abgestimmte Verhaltensweisen zur Beeinträchtigung des Wettbewerbs, strikt ab.

Im- und Exportkontrollen

Die VarioPark GmbH und ihre Geschäftspartner achten auf die Einhaltung der geltenden Gesetze für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen und beachten Sanktionslisten.

Geldwäsche

Die VarioPark GmbH und ihre Geschäftspartner stellen sicher, dass die jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen gegen Geldwäsche eingehalten werden.

Sorgfaltspflicht hinsichtlich der Lieferkette

Unsere GeschäftspartnerInnen erfüllen die Sorgfaltspflichten gemäß der EU-Verordnung 2017/821 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 17. Mai 2017 über Konfliktmineralien wie Zinn, Wolfram, Tantal und Gold.



Umgang mit Vermögenswerten

Unsere Geschäftspartner schützen unser materielles und immaterielles Vermögen, indem sie sicherstellen, dass ihre MitarbeiterInnen oder beauftragte Dritte es nicht beschädigen oder gegen unsere Interessen nutzen.

Vertraulichkeit und Geheimhaltung

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, alle betrieblichen Informationen über die VarioPark GmbH, die ihnen im Rahmen ihrer Tätigkeit bekannt werden, vertraulich zu behandeln. Dies schließt nicht öffentliche Informationen über die VarioPark GmbH, ihre Tochter- und/oder Beteiligungsgesellschaften oder über Geschäftspartner der VarioPark GmbH ein. Sie stellen sicher, dass ihre MitarbeiterInnen und beauftragte Dritte ebenfalls zur Geheimhaltung dieser Informationen verpflichtet sind.

Datenschutz

Der Schutz personenbezogener Daten, besonders von MitarbeiterInnen, Kunden und Geschäftspartnern, ist für die VarioPark GmbH von großer Bedeutung. Wir und unsere Geschäftspartner beachten alle relevanten Datenschutzgesetze und IT-Sicherheitsgrundsätze.

Implementierung, Überwachung und Verantwortung

Die VarioPark GmbH und ihre Geschäftspartner sind eigenverantwortlich für die Einhaltung dieses Code of Conduct zuständig und schulen ihre MitarbeiterInnen entsprechend. MitarbeiterInnen können Bedenken oder Verstöße melden, ohne Repressalien zu befürchten. Verstöße müssen vom Geschäftspartner zeitnah und auf eigene Kosten behoben werden. Die Einhaltung dieses Kodex ist entscheidend für unsere Geschäftsbeziehungen. Bei Nichteinhaltung behalten wir uns Maßnahmen vor, einschließlich der Beendigung der Geschäftsbeziehung. Individuelle Vereinbarungen mit Geschäftspartnern können diesem Kodex widersprechen.